

# ПРАВО

## НА ВЫПЛАТЫ и пособия

Знаешь, что после рождения ребенка  
Ты и отец ребенка имеете право  
на ряд выплат/льгот?  
Узнай о важнейших из них.



[www.fundacjamatecznik.pl](http://www.fundacjamatecznik.pl)

[f / FundacjaMatecznik](https://www.facebook.com/FundacjaMatecznik)

[i / fundacja\\_matecznik](https://www.instagram.com/fundacja_matecznik)

## ОТПУСК ПО РОЖДЕНИЮ РЕБЕНКА

- Положен Тебе, если Ты работаешь по трудовому договору (umowa o pracę).
- Присуждается тебе автоматически – не нужно заявлений.
- 20 недель при рождении одного ребенка. Ты должна использовать минимум 14 недель (остальное может использовать отец ребенка).
- Еще до родов Ты можешь использовать 6 недель отпуска по рождению ребенка.

Если Ты индивидуальный предприниматель, то также имеешь право на оплачиваемый отпуск по рождению ребенка:

- необходимо делать отчисления в счет выплат по болезни непрерывно, минимум в течение 90 дней,
- можешь продолжать деятельность сразу после рождения малыша.

## ПОСОБИЕ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Право на выплату пособия, так называемого „kosiniakowe” в размере тысячи злотых в месяц имеют родители (и приемные родители либо замещающая семья) в течение срока отпуска по рождению ребенка и декретного отпуска, при условии, что они:

- не обьяты государственным социальным страхованием,
- студенты,
- их декретные выплаты в месте работы составляют менее 1000зл/мес.

## **Отпуск по уходу за ребенком (оплачиваемый)**

- Положен Тебе и второму родителю.
- 41 неделя (43 при рождении более, чем 1 ребенка) из которых:
  - 9 недель принадлежит исключительно каждому из родителей – не могут быть переданы другому,
  - 23 недели – родители могут разделить в любой пропорции.
- Можно использовать все подряд или частями (максимально 5) до конца календарного года, в котором ребенку исполняется 6 лет.
- Ты можешь взять отпуск одновременно с партнером.
- Ты можешь работать по договору предоставления услуг, товаров или иметь свою предпринимательскую деятельность. Можешь также вернуться на работу к своему работодателю, максимально на  $\frac{1}{2}$  ставки – тогда отпуск продлевается.

### **Как получить отпуск по уходу за ребенком (оплачиваемый)?**

Поддай заявление в течение 21 дня после родов, если сразу знаешь, что хочешь использовать отпуск по уходу сразу после отпуска по рождению ребенка. Выбери также схему выплат:

- 81,5% средней заработной платы в течение всего срока отпуска или
- 100% средней заработной платы в первые 20 недель, далее 70% - в течение следующих 32 недель.

Ты имеешь право использовать отпуск позже (до конца календарного года, в котором ребенку исполняется 6 лет), подав заявление минимум за 21 день до предполагаемого начала отпуска. В этом случае выплаты составят 70% средней заработной платы.

# ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 3 ЛЕТ

- Неоплачиваемый, его задача – дать возможность опеки над ребенком.
- Длительность составляет до 36 недель, из которых один родитель может использовать максимально 35.
- Используется весь сразу или по частям (макс.5 частей) до конца календарного года, в котором ребенку исполнится 6 лет.
- В течение отпуска по уходу Ты охвачена социальным страхованием! За тебя платятся социальные отчисления (пенсионные и др).
- Ты можешь работать по договору о предоставлении услуг, товаров или продолжать свою индив. предпринимательскую деятельность. Можешь также работать у своего или иного работодателя на 1 полную ставку.
- Ты можешь в этот период сократить время работы до ½ ставки минимально, а работодатель обязан принять такое заявление. От момента его подачи Ты защищена от расторжения трудового договора на срок 12 месяцев, за исключением перечисленных ниже ситуаций.



Если Ты индивидуальный предприниматель – Ты также можешь воспользоваться отпуском по уходу за ребенком. Узнай больше.

Если Ты воспользовалась отпуском по рождению, уходу за ребенком – Твой трудовой договор нельзя расторгнуть, за исключением ситуаций:

- ликвидации / сокращения работодателя,
- дисциплинарного увольнения,
- сокращения должности (у работодателя с > 20 работниками),
- увольнения по собственному желанию,
- расторжения договора по согласию сторон.

## РАБОТАЮЩИЙ РОДИТЕЛЬ

- При выходе из каждого типа отпуска, работодатель должен принять Вас на должность Вашего уровня или с оплатой не ниже Вашей.
- Работника, осуществляющего опеку над ребенком нельзя без его согласия:
  - ставить на работу ночью,
  - обязывать работать с перерывами,
  - ставить на сверхурочную работу,
  - высылать в командировку.

Этими правами пользуется один из родителей.

- Работнику, осуществляющему опеку над ребенком до 14 лет положено 16 часов полностью оплаченной опеки над ребенком. Можно использовать его почасово. Этим правом пользуется один из родителей.

## Больничный лист – при здоровом ребенке

Положен Тебе, если Ты заботаешься о ребенке до 8 лет в случае, когда:

- закрыто учреждение, которое посещает ребенок,
- болеет няня, работающая по договору (umowa o pracę),
- болеет родитель, который обычно заботится о ребенке.

## Больничный лист – при болезни ребенка

Вам положено 60 дней отпуска по уходу за ребенком при болезни в год, если Ваш ребенок младше 14 лет, и 14 дней в год – если ребенок старше (больничный лист L4 на ребенка).

Вознаграждение составит тогда 80% средней заработной платы.

У Вас есть максимум 60 дней в год – в сумме - по уходу за здоровым и/или болеющим ребенком.

## РАБОТАЮЩИЙ ОТЕЦ

Часть прав одинакова у Тебя и у отца ребенка. Есть также несколько дополнений.

- Право на два дня оплачиваемого отпуска по рождению ребенка.
- „L4 на болеющего члена семьи” – возможность взять до 14 дней в счет опеки над женой/партнеркой в послеродовом периоде.
- Отцовский отпуск – дополнительные 2 недели оплачиваемого в 100% отпуска. Можно использовать разом или в 2 частях до 12 мес. ребенка.
- Отпуск по рождению ребенка – отец может использовать до 6 недель из него, если их не использовала мать.
- Отпуск по уходу за ребенком (оплачиваемый и неоплачиваемый) – правила его использования такие же, как для матери.

## ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ

В зависимости от Твоей финансовой ситуации, состояния здоровья и числа детей, Ты можешь рассчитывать на выплаты:

- оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком,
- единовременное пособие „besikowe”,
- оплата больничного
- программа Семья 800+ (до 2024г 500+),
- Karta Dużej Rodziny,
- Устав о поддержке беременных и семей с детьми „За жизнь”.

Больше информации  
о программе „За жизнь”



Больше информации или правовую поддержку ищи в:

- Муниципалитете округа / города,
- Центре социальной помощи (MOPS),
- Пункте бесплатной правовой помощи.

Список пунктов бесплатной правовой помощи



## ОСОБЫЕ СИТУАЦИИ

- **Не замужем официально?** Выплаты, полагающиеся отцам не связаны с фактом наличия официального брака. Важно оформить признание отцовства при гражданском браке еще во время беременности!
- **Усыновление/удочерение?** Информацию о положенных Тебе выплатах Ты найдешь в воеводских центрах усыновления.
- **Партнерка?** Если Ты в гомосексуальном союзе, Тебе полагаются выплаты как матери. Больше информации на тему родительства для ЛГБТ персон Ты найдешь в публикации, изданной Компанией Против Гомофобии.

Статья „Родительство для ЛГБТ персон“



*Источники (на сентябрь 2023 г.):*

1. Трудовой кодекс от 26 июня 1974г.
2. Устав о неоплачиваемой правовой помощи, неоплачиваемых гражданских консультациях и правовом информировании от 5 авг 2015г.



**Мы учим женщин, что у Тебя  
есть голос, и оказываем  
психологическую и правовую  
поддержку, когда этот голос  
никто не слышит.**

**Хочешь узнать больше?  
Заходи на наш  
сайт [www.fundacjamatecznik.pl](http://www.fundacjamatecznik.pl)**

**Ты из Великопольского  
воеводства? Нужна правовая  
или психологическая помощь?  
Напиши нам:  
[kontakt@fundacjamatecznik.pl](mailto:kontakt@fundacjamatecznik.pl)**