

TATA W PRACY

Część praw dotyczących ojców jest tożsama z Twoimi prawami, jest też kilka dodatkowych.

- Prawo do dwóch płatnych dni urlopu okolicznościowego po narodzinach dziecka.
- „L4 na chorego dorosłego członka rodziny” - możliwość wzięcia do 14 dni opieki nad żoną / partnerką w połogu.
- Urlop ojcowski - dodatkowe 2 tygodnie urlopu płatne 100%. Można je wykorzystać w jednej lub dwóch częściach do ukończenia przez dziecko 12 miesięcy.
- Urlop macierzyński - prawo do 6 tygodni, jeśli matka ich nie wykorzysta.
- Urlop rodzicielski i wychowawczy - zasady jego wykorzystania są takie same jak dla matki.

INNE ŚWIADCZENIA

W zależności od Twojej sytuacji materialnej, stanu zdrowia dziecka i liczby dzieci, możesz liczyć także na inne świadczenia:

- zasiłek rodzinny z dodatkami,
- jednorazowa zapomoga tzw. „becikowe”,
- świadczenie opiekuńcze,
- program Rodzina 500+,
- Karta Dużej Rodziny,
- Ustawa o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

Więcej informacji o wsparciu „Za życiem”



Więcej informacji lub wsparcia prawnego szukaj w:

- Urzędzie Gminy / Miasta,
- Ośrodku Pomocy Społecznej,
- Punktach bezpłatnej pomocy prawnej.

Lista punktów bezpłatnej pomocy prawnej



SYTUACJE SZCZEGÓLNE

- **Partner, nie mąż?** Świadczenia przynależne ojcom nie są związane z faktem zawarcia związku małżeńskiego. Ważne, by w przypadku związków nieformalnych - ojcostwo było uznane w Urzędzie Stanu Cywilnego. Warto to zrobić jeszcze w ciąży!
- **Adopcja?** Informacje o przysługujących Tobie świadczeniach znajdziesz w Wojewódzkich Ośrodkach Adopcyjnych.
- **Partnerka?** Jeśli pozostajesz w związku homoseksualnym, Tobie jako matce przysługują wszystkie świadczenia. Więcej informacji na temat rodzicielstwa osób LGBT znajdziesz w publikacji wydanej przez Kampanię Przeciwko Homofobii.

Publikacja „Rodzicielstwo osób LGBT”



Źródła (stan na wrzesień 2023 r.):

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
2. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2015 r. o nieodpłatnej pomocy prawnej, nieodpłatnym poradnictwie obywatelskim oraz edukacji prawnej.



Uczymy kobiety, że mają głos na sali porodowej oraz udzielamy wsparcia psychologicznego i prawnego, gdy tego głosu nikt nie słucha.

Chcesz dowiedzieć się więcej?
Zapraszamy na stronę
www.fundacjamatecznik.pl

Jesteś z Wielkopolski?
Potrzebujesz wsparcia prawnego
lub psychologicznego?
Napisz do nas:
kontakt@fundacjamatecznik.pl

MAMY PRAWA do świadczeń

Czy wiesz, że po porodzie
Tobie oraz ojcu dziecka przysługuje
prawo do wielu świadczeń?

Poznaj najważniejsze z nich!



Iceland
Liechtenstein
Norway
Active
citizens fund

Projekt finansowany przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię
z Funduszy EOG i Funduszy Norweskich w ramach Programu
Aktywni Obywatele - Fundusz Regionalny



www.fundacjamatecznik.pl
f / FundacjaMatecznik
i / fundacja_matecznik

URLOP MACIERZYŃSKI

- Przysługuje, gdy jesteś zatrudniona na umowę o pracę - otrzymasz wtedy zasiłek macierzyński.
- Przysługuje z mocy prawa - nie trzeba składać żadnego wniosku.
- Wynosi **20 tygodni przy jednym dziecku**, z czego musisz wykorzystać 14 tygodni (resztę może wykorzystać ojciec dziecka).
- Jeszcze przed porodem możesz wykorzystać 6 tygodni urlopu macierzyńskiego.

W przypadku własnej działalności gospodarczej masz prawo do zasiłku macierzyńskiego:

- musisz mieć opłaconą składkę chorobową nieprzerwanie przez minimum 90 dni,
- możesz kontynuować prowadzenie działalności od razu po porodzie.

ŚWIADCZENIE RODZICIELSKIE

Prawo do zasiłku, tzw. „kosiniakowe” w wysokości tysiąca złotych miesięcznie, przysługuje rodzicom (także rodzinom zastępczym lub przysposabiającym) przez okres, w jakim mogliby korzystać z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, jeśli:

- nie posiadają ubezpieczenia,
- są studentami,
- wysokość zasiłku wyniosłaby mniej niż 1.000 zł miesięcznie.

URLOP RODZICIELSKI

- Przysługuje on Tobie i drugiemu rodzicowi.
- Wynosi 41 tygodni (lub 43 przy więcej niż 1 dziecku), z czego:
 - 9 tygodni przysługuje wyłącznie każdemu rodzicowi - nie może być przeniesione na drugiego,
 - 23 tygodnie - do dowolnego podziału pomiędzy rodziców.
- Możesz go wykorzystać jednorazowo lub w częściach (maksymalnie 5) do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat.
- Możesz korzystać z urlopu jednocześnie z drugim rodzicem.
- Możesz pracować na umowę zlecenie, o dzieło lub kontynuować własną działalność gospodarczą. Możesz też podjąć umowę o pracę u swojego pracodawcy, w wymiarze maksymalnie 1/2 etatu - urlop zostaje wtedy wydłużony.

Jak złożyć wniosek o urlop rodzicielski?

Jeśli wiesz, że chcesz wykorzystać całość urlopu rodzicielskiego od razu po urlopie macierzyńskim, wniosek składasz do 21 dni po porodzie. Wybierasz też wysokość zasiłku:

- 81,5% podstawy przez cały okres urlopu lub
- 100% podstawy przez pierwsze 20 tygodni, następnie 70% podstawy przez kolejne 32 tygodnie.

Możesz złożyć wniosek o wykorzystanie urlopu rodzicielskiego w późniejszym czasie (do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat), co najmniej 21 dni przed planowanym jego rozpoczęciem - wówczas zasiłek wynosi 70% podstawy.

URLOP WYCHOWAWCZY

- **Jest bezpłatny**, jego celem jest sprawowanie bezpośredniej opieki nad dzieckiem.
- Wynosi maksymalnie 36 miesięcy, z czego jeden rodzic może wykorzystać maksymalnie 35 z nich.
- Możesz go wykorzystać jednorazowo lub w częściach (maksymalnie 5) do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 lat.
- Podczas urlopu wychowawczego **jesteś ubezpieczona!** Odprowadzane są składki emerytalne, rentowe oraz zdrowotne.
- Możesz pracować na umowę zlecenie, o dzieło lub kontynuować własną działalność. Możesz też podjąć umowę o pracę u swojego lub innego pracodawcy maksymalnie na 1 etat.
- Jeśli chcesz, możesz w tym okresie skrócić wymiar czasu pracy (do min. 1/2 etatu), a pracodawca musi Twój wniosek uwzględnić. Od chwili złożenia wniosku jesteś chroniona przed wypowiedzeniem umowy o pracę przez okres 12 miesięcy z wyjątkiem sytuacji, o których mowa poniżej.



Jeśli prowadzisz własną działalność - możesz także korzystać z urlopu wychowawczego. Dowiedz się więcej.

Jeśli korzystasz z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego, jesteś chroniona przed rozwiązaniem stosunku pracy, za wyjątkiem sytuacji:

- likwidacja / upadłość pracodawcy,
- zwolnienie dyscyplinarne,
- likwidacja stanowiska pracy (u pracodawcy > 20 pracowników),
- wypowiedzenie umowy przez Ciebie,
- rozwiązanie umowy za porozumieniem stron.

RODZIC W PRACY

- Po powrocie z każdego z urlopów, pracodawca musi zatrudnić Was na stanowisku równorzędnym lub innym za nie niższe wynagrodzenie.
 - Pracownika opiekującego się dzieckiem do 8. roku życia nie wolno bez jego zgody:
 - zatrudniać w porze nocnej,
 - stosować przerywanego czasu pracy,
 - zatrudniać w nadgodzinach,
 - wysyłać w delegacje.
- Z prawa tego korzysta jedno z rodziców.
- Pracownikowi opiekującemu się dzieckiem do 14. roku życia przysługuje 16 godzin pełnopłatnej opieki nad dzieckiem (można wykorzystywać godzinowo). Z prawa tego korzysta jedno z rodziców.

Zasiłek opiekuńczy - zdrowe dziecko

Przysługuje Wam jeśli opiekujecie się dzieckiem do 8. roku życia i zdarzy się m.in.:

- zamknięcie placówki, do której uczęszczało dziecko,
- zachorowała niania, która pracuje na podstawie umowy uaktywniającej,
- zachorował rodzic stale zajmujący się dzieckiem.

Zasiłek opiekuńczy - chore dziecko

Przysługuje Wam w wymiarze do 60 dni w roku, jeśli opiekujecie się dzieckiem do 14 roku życia oraz do 14 dni rocznie - jeśli dziecko jest starsze. To tzw. L4 na dziecko - wynagrodzenie wynosi wtedy 80% podstawy.

Zasiłki opiekuńcze na zdrowe i chore dziecko łącznie wynoszą maksymalnie 60 dni na oboje rodziców.